



Erschienen am 09.02.2017  
224 Seiten, kartoniert  
Format: 14.0 x 21.5  
ISBN: 978-3-95571-422-2

Caroline Talbott

## Berufliche Übergänge coachen

Wie sieht berufliche Entwicklung im 21. Jahrhundert aus? Alles ist in ständiger Veränderung begriffen und häufig sind Menschen – gewollt oder ungewollt – mit beruflichen Übergängen konfrontiert: Arbeitsplatzverlust, beruflicher Aufstieg oder die Notwendigkeit, sich immer weiter zu qualifizieren. Aber auch die Erwartungen Einzelner an ihre Arbeit verändern sich. Geld alleine reicht nicht mehr, man möchte in dem, was man tut, einen Sinn sehen und sich persönlich weiterentwickeln.

Hier eröffnen sich Felder für Coaching in beruflichen Übergangsphasen – ein relativ neues Gebiet, aber eines, das zunehmend an Bedeutung gewinnen wird. Caroline Talbott stellt die effektivsten Techniken vor, wobei sie stark auf psychologische Prozesse hinter dem Geschehen fokussiert. Fallbeispiele und Schritt-für-Schritt-Anleitungen machen dieses Buch zu einem wertvollen Leitfaden für alle Coaches, die mit beruflichen Übergängen zu tun haben.

## Autorenprofil

### Caroline Talbott

Caroline Talbott coacht Führungskräfte, besonders solche, die sich in diese Rolle neu einfinden müssen. Ihre Spezialgebiete sind Change-Management und Organisationsentwicklung.

## Pressestimmen

"Caroline Talbott entwickelt ein gutes Gespür für die psychologischen Rahmenbedingungen beruflicher Umbrüche und deren Konsequenzen für ein erfolgreiches Coaching. Als offensichtlich versierte Kennerin des Change Managements bietet sie einen praktischen Leitfaden, der das relevante Terrain umfassend beackert."- Helmut Fischer, Training aktuell