



Erschienen am 21.11.2014  
224 Seiten  
Format: x  
ISBN: 978-3-95571-037-8

John Whitmore

## Coaching for Performance

### Potenziale erkennen und Ziele erreichen

Auf das Potenzial kommt es an

Was macht gutes Coaching aus? Für John Whitmore ist der zentrale Faktor das Potenzial eines Menschen. Ausdrücke wie „das Beste aus jemandem herausholen“ oder „verborgenes Potenzial“ implizieren, dass es mehr in einem Menschen gibt, als man auf den ersten Blick vermuten würde. Und dieses Mehr wartet nur darauf, an die Oberfläche zu kommen. Ein Coach, der nicht an dieses größere Potenzial glaubt, wird nicht in der Lage sein, einem Klienten zu helfen, es hervorzubringen. Das Potenzial seiner Klienten, nicht ihre Performance, muss also für den Coach im Vordergrund stehen.

„Coaching for Performance“ ist John Whitmores erfolgreichstes Buch, das in über 20 Sprachen übersetzt wurde. Die vorliegende Ausgabe basiert auf einer vollständig überarbeiteten Version des Originals und behandelt u.a. Themen wie: der Übergang von Coaching zu Führung, emotionale Intelligenz, die Zukunft des Coachings und seine Anwendung in sich wandelnden Zeiten und Krisen.

„Eine Pflichtlektüre für jeden Coach, der mit seinen Klienten weiterkommen will. Johns Klassiker ordnet die Einfachheit des Coaching-Prozesses in den größeren Zusammenhang des Coaching-Metiers auf lesbare und provokante Weise ein.“ – Laura Whitworth

## Biografien

### John Whitmore

Sir John Whitmore erhielt den President's Award der International Coach Federation in Anerkennung seiner Leistung auf dem Gebiet des Coachings. Gemeinsam mit Timothy Gallwey gründete er Inner Game Ltd. Er berät Wirtschaftsunternehmen und lehrt zu den Themen Coaching und Teamwork. [www.performanceconsultants.com](http://www.performanceconsultants.com)