

Inhalt

| | |
|---|-----------|
| Vorwort von Prof. Dr. Horst Opaschowski..... | 7 |
| Vorwort von Kai Gondlach | 8 |
| 1. Einleitung: Zeit für New Work – Der digitale Wandel schafft Flexibilität..... | 11 |
| 1.1 Die Varianten mobiles Arbeiten, Home-Office, flexibles Arbeiten | 14 |
| 2. Chancen und Risiken aus verschiedenen Perspektiven | 19 |
| 2.1 Aufwand und Nutzen für den Arbeitgeber – rechnet sich das?..... | 20 |
| 2.2 Freud und Leid für Home-Office Nutzende..... | 23 |
| 2.3 Welche Effekte hat Home-Office auf die Familie?..... | 33 |
| 2.4 Was bedeutet Home-Office für die Zusammenarbeit?..... | 35 |
| 3. Rahmenbedingungen und Voraussetzungen im Unternehmen..... | 39 |
| 3.1 Die Reife des Unternehmens | 39 |
| 3.2 Führungskultur und Führungsverständnis | 44 |
| 3.3 Neue Rollen und Tätigkeiten für Führungskräfte | 48 |
| 4. Home-Office: Rechtlicher Teil (von Susanne Janthur)..... | 51 |
| 4.1 Rechtliche Einordnung der Grundlage für die Home-Office-Tätigkeit..... | 51 |
| 4.2 Einführen von Home-Office..... | 53 |
| 4.3 Arbeiten im Home-Office | 62 |
| 4.4 Streitigkeiten im Wege der Mediation lösen | 74 |
| 5. Organisatorische Rahmenbedingungen | 79 |
| 5.1 Klare Regeln | 79 |
| 5.2 Ausstattung und Technik im Home-Office – Kosten für den Arbeitgeber | 93 |
| 6. Selbstcheck Home-Office | 95 |
| 6.1 Die eigenen Erwartungen klar haben | 96 |
| 6.2 Kompetenzen und Potenziale | 98 |
| 6.3 Passt Home-Office für Sie – sind Sie überhaupt der Typ dafür? | 103 |
| 6.4 Ja, ich will! Was muss ich regeln und beachten?..... | 117 |

| | | |
|-----|---|-----|
| 6.5 | Vorbereitung auf das Home-Office – zeigen Sie allen, dass Sie es papierlos drauf haben!..... | 123 |
| 6.6 | Allein daheim – der Raum und die Arbeitsatmosphäre | 128 |
| 6.7 | Arbeitsorganisation im Home-Office – sich selbst managen | 136 |
| 6.8 | Die fünf Erfolgsfaktoren für das Arbeiten von zuhause | 152 |
| 7. | Ausblick und Appell: Lassen Sie diesen Transformationsprozess gelingen!... | 153 |
| | Literatur..... | 155 |
| | Falls Sie Unterstützung brauchen..... | 157 |