

Fragebogen zur Bestandsaufnahme möglicher Karriereorientierungen



Trifft gar nicht auf mich zu	Trifft etwas auf mich zu	Trifft ziemlich auf mich zu	Trifft völlig auf mich zu
1	2/3	4/5	6

- 1. Ich träume davon, in meinem Beruf so gut zu sein, dass mein fachlicher Rat immer gefragt ist.
- 2. Ich bin mit meiner Arbeit vollauf zufrieden, wenn es mir gelingt, die Bemühungen anderer zu koordinieren und zu managen.
- 3. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich selbst entscheiden kann, wann ich arbeite und wie ich meine Zeit einteile.
- 4. Sicherheit und Beständigkeit sind für mich wichtiger als Freiheit und Selbstständigkeit.
- 5. Ich bin immer auf der Suche nach Ideen, die mir die Gründung eines eigenen Unternehmens ermöglichen.
- 6. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich das Gefühl habe, einen wirklichen Beitrag zum Wohlergehen der Gesellschaft zu leisten.
- 7. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich Probleme lösen oder wirklich herausfordernde Situationen meistern kann.
- 8. Ich würde eher kündigen, als eine Tätigkeit anzunehmen, die meine Möglichkeiten einschränkt, mich um meine persönlichen Belange und um mein Privatleben/ meine Familie zu kümmern.
- 9. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich meine fachlichen und funktionalen Fähigkeiten bis zu einem äußerst hohen Niveau weiterentwickeln kann.
- 10. Ich träume von der Führung eines komplexen Unternehmens und davon, Entscheidungen zu treffen, die eine große Zahl an Mitarbeitern berühren.
- 11. Ich bin mit meiner Arbeit vollauf zufrieden, wenn ich uneingeschränkt frei darin bin, meine Aufgaben, Terminpläne und meine Arbeitsweise selbst zu bestimmen.
- 12. Ich würde eher kündigen, als eine Aufgabe anzunehmen, die meine Sicherheit im Unternehmen gefährdet.
- 13. Für mich ist es wichtiger, mein eigenes Unternehmen aufzubauen, als eine Position im Management des Unternehmens eines anderen zu erlangen.
- 14. Ich bin mit meiner Berufstätigkeit vollauf zufrieden, wenn ich meine Fähigkeiten im Dienste anderer einsetzen kann.
- 15. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich mit extrem schwierigen Herausforderungen konfrontiert werde und diese meistern kann.

- 16. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich meine persönlichen Bedürfnisse mit den Erfordernissen meiner Familie/ meines Privatlebens und meines Berufs in Einklang bringen kann.
- 17. Für mich ist eine Tätigkeit als Leiter eines Funktionsbereichs auf meinem Fachgebiet attraktiver als eine Aufgabe im General Management.
- 18. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich im General Management eines Unternehmens tätig bin.
- 19. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich uneingeschränkt selbstständig und frei bin.
- 20. Ich suche Tätigkeiten in Unternehmen, die mir das Gefühl von Sicherheit und Beständigkeit geben.
- 21. Ich bin mit meiner beruflichen Entwicklung vollauf zufrieden, wenn ich etwas schaffen kann, das ausschließlich Ergebnis meiner eigenen Ideen und meines persönlichen Einsatzes ist.
- 22. Der Einsatz meiner Fähigkeiten zur Verbesserung der Lebens- und Arbeitswelt ist für mich wichtiger als das Streben nach einer Führungsposition im Management.
- 23. Ich bin mit meiner beruflichen Entwicklung vollauf zufrieden, wenn ich scheinbar unlösbare Probleme lösen oder Unmögliches möglich machen kann.
- 24. Ich empfinde mein Leben nur dann als erfolgreich, wenn ich meine persönlichen Bedürfnisse gleichgewichtig mit denen meiner Privatsphäre und den Erfordernissen meines Berufs in Einklang bringen kann.
- 25. Ich würde eher kündigen, als eine Versetzung zu akzeptieren, die eine Tätigkeit außerhalb meines Fachgebietes mit sich bringt.
- 26. Für mich ist eine Tätigkeit im General Management attraktiver als eine Leitungsfunktion in meinem derzeitigen Fachgebiet.
- 27. Für mich ist ohne Vorschriften und Einschränkungen arbeiten zu können wichtiger als Sicherheit.
- 28. Ich bin mit meiner Arbeit vollauf zufrieden, wenn ich finanziell und beruflich abgesichert bin.
- 29. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich etwas erschaffen oder erbauen kann, das vollständig mein Eigenes ist oder auf meiner eigenen Idee beruht.
- 30. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich einen wirklichen Beitrag für die Menschheit und Gesellschaft leisten kann.
- 31. Ich suche Möglichkeiten, dass bei der Arbeit meine Fähigkeiten zur Problembewältigung und/ oder mein Durchsetzungsvermögen gefordert werden.
- 32. Für mich ist der Ausgleich zwischen Privat- und Berufsleben wichtiger als das Streben nach einer Führungsposition im Management.
- 33. Ich bin mit meiner Arbeit vollauf zufrieden, wenn ich meine speziellen Fähigkeiten und Talente einsetzen kann.

- 34. Ich würde eher kündigen, als eine Aufgabe anzunehmen, die mich von einer Laufbahn im General Management ausschließt.
- 35. Ich würde eher kündigen, als eine Aufgabe anzunehmen, bei der meine Freiheit und Selbstständigkeit eingeschränkt werden.
- 36. Ich träume von einer Berufstätigkeit, die mir ein Gefühl der Sicherheit und Beständigkeit vermittelt.
- 37. Ich träume davon, mein eigenes Unternehmen zu eröffnen und aufzubauen.
- 38. Ich würde eher kündigen, als eine Aufgabe anzunehmen, die mir eine Möglichkeit nimmt, im Dienste anderer tätig zu werden.
- 39. Für mich ist die Lösung scheinbar unlösbarer Probleme wichtiger als das Streben nach einer Führungsposition.
- 40. Ich habe schon immer nach einer Arbeit gesucht, die es mir ermöglicht, meine persönlichen Bedürfnisse und die meiner Familie/meines Privatlebens so wenig wie möglich einzuschränken.

Schritt 2: Auswertung des Fragebogens

1. Der Klient soll in einem ersten Schritt die Aussagen herausuchen, bei denen er die höchste Punktzahl eingetragen hat. Danach soll er die am meisten zutreffenden drei Top-Aussagen benennen und zu deren Punktzahl jeweils vier Zusatzpunkte hinzuaddieren.
2. Dann übertragen Sie die Punktezahl aller Antworten in die nachstehende Tabelle; die Reihenfolge von 1–40 findet sich dort wieder. Vergessen Sie nicht, die zusätzlich vergebenen Top-Punkte zu berücksichtigen.
3. Zählen Sie nun die Ergebnisse jeder einzelnen vertikalen Spalte zusammen und ordnen Sie diese nach dem höchsten Ergebnis einem Rang von 1 bis 8 zu.

Auswertungstabelle

TF	GM	SU	SB	UK	DH	TH	LS
1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	32
33	34	35	36	37	38	39	40

Schritt 3: Im folgenden Text erhalten Sie Aufschluss über die Bedeutung der einzelnen Spalten, die den Karriereankern entsprechen. Fragen Sie Ihren Klienten, inwiefern er sich dort wiederfindet.

Bei der Wahl einer neuen Tätigkeit für Ihren Klienten empfiehlt es sich natürlich, in erster Linie die Anker mit den meisten Punkten zu berücksichtigen.

Karriereanker

Technische/funktionale Kompetenz (TF): Ihr Klient wird sich eher in einem Arbeitsumfeld wohlfühlen, in dem er sein Fachwissen einsetzen kann. Seine fachliche Kompetenz ist wichtig für seine Identität und er wird zufrieden sein, wenn es gelingt, den fachlichen Herausforderungen gerecht zu werden. Die klassische Führungsposition ist wenig reizvoll, da sie u. U. zur Aufgabe des Fachgebietes führen würde.

Ein **General Manager (GM)** wird alles unternehmen, um innerhalb eines Unternehmens auf eine führende Hierarchieebene zu gelangen. Ihm ist wichtig, Mitarbeiter über verschiedene Abteilungen hinweg zu koordinieren und die Verantwortung für einen Teilbereich der Organisation zu übernehmen. An einer Führungsposition in einem speziellen Fach- oder Funktionsbereich hat er hingegen weniger Interesse. Die Mitverantwortlichkeit am Gesamtergebnis ist reizvoll und bedeutet viel. Die Attraktivität einer übertragenen Aufgabe wird daran gemessen, dass sie für den Erfolg des Unternehmens bedeutsam ist.

Der Karriereanker **Selbstständigkeit/Unabhängigkeit (SU)** betont die Möglichkeit, eigene Arbeit auf eigene Art und Weise zu tun. Funktionen, die die nötige Flexibilität im Hinblick auf Arbeitszeiten und die Durchführung der Aufgabe ermöglichen, sind also interessant. Freiheit hat einen enormen Stellenwert und manche Menschen verzichten sogar auf Beförderungen oder Gehaltserhöhungen, um ihre Selbstständigkeit nicht zu gefährden. Unter Umständen ist die Eröffnung eines eigenen Betriebes oder eines eigenen Geschäftes denkbar.

Jemand, bei dem der Karriereanker **Sicherheit/Beständigkeit (SB)** ganz weit oben steht, wird alles unternehmen, um seinen Arbeitsplatz oder eine dauerhafte Beschäftigung in einer Organisation zu erhalten. Finanzielle Sicherheit spielt eine große Rolle und das Gefühl, fest im Sattel zu sitzen, ist bedeutsam für die persönliche Zufriedenheit. Verspricht das Unterneh-

men Beständigkeit, entwickelt der Arbeitnehmer eine hohe Loyalität und die Bereitschaft, das zu tun, was der Arbeitgeber verlangt. Der Inhalt der Tätigkeit oder Aufstiegsmöglichkeiten sind nicht so wichtig. Falls die Fähigkeiten es zulassen, ist allerdings eine höhere Position in der Hierarchie durchaus erwünscht.

Bei wem sich **unternehmerische Kreativität (UK)** als Karriereanker zeigt, will vermutlich unbedingt sein eigenes Unternehmen gründen. Diese Menschen glauben an ihre Fähigkeiten, nutzen Chancen, gehen aber auch Risiken ein. Sie können es schaffen und sie wollen auf eigenen Füßen stehen. Hat das Unternehmen dann Erfolg, so sehen sie das als Bestätigung an.

Auch **Dienst oder Hingabe für eine Idee oder Sache (DH)** kann ein Karriereanker sein. Menschen mit dieser Ausprägung suchen nach sinnvollen Aufgaben, die dazu beitragen, die Welt zu verbessern. Das könnten die Lösung von Umweltproblemen sein, ein Beitrag zu einem besseren Miteinander oder zur Verringerung von Leiden etc. Welches Ziel auch immer es ist: Es wird hartnäckig verfolgt, auch wenn dies beispielsweise den Wechsel des Arbeitgebers bedeuten sollte. Versetzungen oder Beförderungen, die von der Aufgabe wegführen würden, sind uninteressant und werden abgelehnt.

Totale Herausforderung (TH): Mit diesem Karriereanker ist Ihr Klient auf der Suche nach einer totalen Herausforderung. Er ist daran interessiert, Lösungen für scheinbar unlösbare Probleme zu finden, überlegene Gegner zu besiegen oder schwierige Hindernisse zu überwinden. Ganz nach der Devise: „Unmögliches möglich machen“. Die Bewältigung neuartiger Situationen und Schwierigkeiten ist sein Ziel. Sollte etwas zu einfach ein, verliert es an Reiz und wird schnell langweilig für ihn.

Lebensstilintegration (LS): Hat Ihr Klient den Karriereanker Lebensstilintegration, so hat er einen speziellen Lebensstil und möchte keinesfalls auf die Möglichkeit verzichten, seine persönlichen Bedürfnisse mit denen seiner Familie und den Anforderungen seines Berufs in Einklang zu bringen. Ihr Klient ist bestrebt, sämtliche wichtige Aspekte seines Lebens zu einem Ganzen zu integrieren und unter einen Hut zu bringen. Aus diesem Grund braucht er eine berufliche Tätigkeit, der ihm ausreichend Flexibilität bietet, um diese Integration zu verwirklichen. Dafür ist er auch bereit, auf bestimmte Aspekte seiner beruflichen Entwicklung zu verzichten.