

## Fragebogen zur Evaluation des Job-Coachings

Lieber Klient, liebe Klientin,

bitte bewerten Sie unseren gemeinsamen Job-Coaching-Prozess.

- 1= sehr gut
- 2= gut
- 3= befriedigend
- 4= mangelhaft
- 5= unbefriedigend

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

	1	2	3	4	5
Sitzungslängen und Sitzungshäufigkeit					
Räumlichkeiten des Anbieters					
Technische Ausstattung der Räume					
Atmosphäre am Empfang des Anbieters					
Atmosphäre der Sitzungen					
Vertrauensvolles Verhältnis zum Job-Coach					
Gestaltung des Prozessverlaufs durch den Job-Coach					
Transparenz der Arbeitsweise des Job-Coaches					
Einbeziehung in den Prozess durch den Job-Coach					
Erhaltenes Feedback vom Job-Coach					
Strukturierte Erarbeitung von konkreten Zielen					
Eingehen auf Fragen					
Berücksichtigen des eigenen Arbeitstempos					
Erreichen der gesetzten Ziele					
Langfristiger Nutzen des Prozesses					
Zufriedenheit mit den Ergebnissen des Coachings					
Weiterempfehlung des Job-Coaches					
Bewertung "Coaching" als unterstützende Methode					
Bemerkungen / Sonstiges					