

Inhalt

Vorwort.....	9
Einleitung.....	11
TEIL I: THINKING ENVIRONMENT IN DER THEORIE.....	23
1. Was ist das Thinking Environment?	25
1.1 Das Modell der zwei Denkwelten	25
1.2 Grundannahmen und Menschenbild im Thinking Environment	29
1.3 Anwendungsfelder des Thinking Environment	30
2. Die zehn Komponenten eines Thinking Environment.....	35
2.1 Aufmerksamkeit	36
2.2 Gleichheit.....	39
2.3 Gelassenheit	41
2.4 Wertschätzung.....	43
2.5 Ermutigung.....	46
2.6 Gefühle	47
2.7 Information.....	49
2.8 Diversität	51
2.9 Einschneidende Fragen (Incisive Questions™)	52
2.10 Ort	54
3. Die Wirkung einer positiven Denkkumgebung	55
3.1 Individuation und Selbstermächtigung.....	55
3.2 Verbindung und Gemeinschaft	56
3.3 (Neuro-)wissenschaftliche Aspekte.....	58

TEIL II: THINKING ENVIRONMENT IN DER PRAXIS	67
4. Einzelsitzungen im Thinking Environment: Coaching.....	69
4.1 Die Vorbereitung.....	69
4.1.1 Das Selbstverständnis und die Rolle des Coaches.....	69
4.1.2 Zuhören als Achtsamkeitspraxis	74
4.2 Das Vorgespräch	77
4.3 Ablauf einer Denksitzung.....	78
4.3.1 Die sechs Teile der Denksitzung.....	78
4.3.2 Sitzungsziele.....	89
4.3.3 Beispiele	91
5. Weitere Einzelsitzungen im Thinking Environment	113
5.1 Supervision.....	113
5.2 Mentoring.....	115
6. Gruppen im Thinking Environment: Meetings	119
6.1 Die Rolle des Facilitators.....	120
6.2 Auf dem Weg zu einer neuen Meetingkultur	121
6.2.1 Vorbereitung	124
6.2.2 Durchführung verschiedener Meetingformate	128
6.2.3 Einschränkungende Annahmen aufspüren – Blockaden lösen: Incisive Question™	142
6.2.4 Entscheidungsfindung in einem Thinking Environment mit Gruppen	143
6.3 Wirkung und Herausforderung.....	145
7. Weitere Gruppenkontexte im Thinking Environment.....	151
7.1 Präsentationen	151
7.2 Das Time-To-Think-Council.....	153
7.3 Die Prozessbegleitung: Facilitation	157
7.4 Facilitator werden.....	158
8. Thinking Environment weiterdenken	163
Literatur.....	172
Index	175